

株式会社 Sweets Investment 空き家買取専科

不動産業

DATA

従業員数9人（女性6人、男性3人）
〒421-0113 静岡県駿河区下川原 6 丁目 26-14
<http://www.akiya-kaitori.jp>



子育てに優しい
最大の

PRポイント

社員の才能を最大限に引き出す 新しい働き方に挑戦！

1

男性スタッフ育児休業取得率100%! 店長自ら休みを取りやすい風土と 環境を整備。

店長が男性で初めて育児休業を取得したことにより、長期で休みを取りやすい風土と環境ができあがりました。これまで育児中の男性スタッフ全員が育児休業を取得（最長120日）。会社でベビーマッサージ講座を開催するなど、イクメンパパの養成もサポートしています！



育児休業中の犬塚さん
慣れた手つきでオムツ替え！

2

困ったときはお互いさま。 家族ぐるみで 仕事&子育てに取り組む！

バーベキューや歓送迎会など、社内レクリエーションに社員の家族も一緒に参加。家族に会社での様子を見てもらうことで、仕事への理解が深まるのはもちろん、スタッフの家族間で交流を図ることで、「困ったときはお互いさま」の精神で助け合うことができます。



家族ぐるみの
イベントを多数開催！

3

一人ひとりに寄り添った働き方を応援！ 子育てしながら仕事もプライベートも充実。

社員のほとんどが子育て中やパラレルキャリアの持ち主。テレワークやフレックス制度を導入し、多様で柔軟な働き方をサポートしています。また、四半期ごとに評価・昇給の機会を設けるなど、やりがいを持って仕事に取り組める仕組みづくりを進めています。



パラレルキャリアを積み重ねる
向笠さん

一人ひとりの才能を

爆発させる職場環境を目指して

カイゼンし続ける！



IKU-BOSS

事業部長 兼 店長
黒田 淳将さん

入社5年目 管理職歴 / 5年目
(写真右)

「社員第一主義」をモットーに、「人の才能を爆発させる会社」をビジョンに掲げています。どうしたらより働きやすく、子育てしやすく、プライベートも充実させることができるか。月1回「カイゼン会議」を実施し、スタッフが主体となってアイデアを出し合っています。

イクボスとして転機を迎えたのは、男性社員で初めて2ヶ月間、育児休業を取得したこと。育児休業を取得することが決まったと同時に、育児休業中に限られた勤務時間内で効率的に業務をこなすため、属人化している業務の見える化、標準化を図ることにしました。クラウドの整備をはじめ、オンライン会議やオンライン情報共有システムを活用。リモートでスタッフとコミュニケーションやマネジメントができる体制を整え、それが会社全体の成果にもつながっていきました。

子育てやマルシェ運営などプライベートも満喫。2021年春には第2子の誕生に合わせて育児休業を取得する予定です。



社員からのひとこと

自分に合った働き方で
成果を上げて会社に貢献

子育て広報
三輪 早苗さん

働き方や働く時間を
自分で決められます！



入社4年目

子育て応援メッセージ

お互いの理解が得られる
働き方が大切です

代表取締役
玉木 潤一郎さん

社員全員が同じ方向を
目指せるかがカギ！



会社の制度を「子育てに優しい企業」という評価をいただくように整備することは、さして難しくありません。最大の問題は、その運用にあたって社員全員が同じ方向を目指してくれるかという点にあります。

例えば、育児中の父親である社員の場合であれば、必要なのは1週間程度の休暇ではありません。1カ月以上のまとまった休暇が必要ですし、あるいは病気のときに簡単に休めることや、日々の帰宅時間を早めることなどです。母親である女性社員の場合は、夫の理解度に応じて、さらにフレキシブルな運用が望まれるのが現実です。

会社は人の集まりです。お互いの理解を得られるような働き方が最も重要です。